

A Miskolci Egyetem Gazdaságtudományi Kara Minőségfejlesztési Terve 2025

Alapvető Stratégiai Célok:

1. **Oktatás-minőség javítása:** A képzések relevanciájának és hatékonyságának folyamatos növelése a munkaerőpiaci igények és a digitális kihívások figyelembevételével.
2. **Hallgatói sikeresség növelése:** A proaktív hallgatótámogatás, mentorálás és pályaaorientáció erősítése.
3. **Kutatási teljesítmény és nemzetközi kapcsolat bővítése:** A gazdasági élet számára értéket teremtő, alkalmazott kutatások ösztönzése és a nemzetközi hálózatok kiépítése.
4. **Modern infrastruktúra fejlesztése:** A digitális és fizikai tanulási környezet korszerűsítése.
5. **Intézményi megítélés és elismertség erősítése:** Az intézmény brandjének és hírnevének konszolidálása a régió vezető gazdasági oktatási központjaként.

2025. Évi Minőségfejlesztési Célkitűzések a GTK számára

Oktatás

- A 2024-es szakfelülvizsgálatok eredményeinek integrálása a GTK képzési programjaiba és a változtatások hatásának nyomon követése.
- Az új felvételi rendszer GTK-specifikus elemeinek (pl. intézményi pontok gazdasági versenyeredményekért, szakmai tevékenységért) minőségbiztosítási folyamatának befejezése.
- A Nemzetközi Hallgatói Mentorrendszer Szabályzatának implementálása és első éves értékelése.
- A duális képzés és szakmai gyakorlat minőségbiztosítási rendszerének bevezetése és működtetése a partnervállalatokkal.
- Mikrotanúsítványok (pl. Adatelemzés, Digitális Marketing, Fenntartható Pénzügyek) minőségbiztosítási kereteinek kialakítása és oktatásuk elindítása.

Kutatás

- Mesterséges intelligencia etikai használatának szabályozása: GTK-specifikus irányelvek kidolgozása a mesterséges intelligencia (MI) használatára szakdolgozatokban, tudományos cikkekben és kutatásokban, valamint az eredetiség-ellenőrzési folyamat meghatározása.
- A GTK Doktori Iskolájának akkreditációs elvárásoknak megfelelő önértékelésének végrehajtása és javítási tervek kidolgozása.

Harmadik Misszió (Egyetem-Gazdasági Élet Kapcsolata)

- Kamarai és vállalati szinergiák feltérképezése: A helyi és regionális gazdálkodási kamarákkal, vállalatokkal közös kutatási projektek, hallgatói versenyek és szakértői előadások lehetőségeinek szisztematikus megteremtése.
- Ösztöndíjrendszer-struktúra kialakítása: A GTK számára egy áttekinthető ösztöndíjrendszer kialakítása, amely differenciálja a vállalati, alapítványi és egyetemi forrású ösztöndíjakat, és egyértelmű célkitűzéseket határoz meg azok odaítélésére.

Szervezetirányítás

- Oktatói teljesítményértékelés fejlesztése: Az Oktatói Munkahozamot Mérő Rendszer (OMHV) GTK-súlyozású továbbfejlesztése, hogy a gazdasági területen értékes tevékenységek (pl. vállalati projektek vezetése, alkalmazott kutatások) jobban elismerésre kerüljenek.
- Következménymenedzsment bevezetése az intézményi módszertan alapján.
- Meeting és visszajelzés kultúra megszilárdítása: A 2024-ben kidolgozott irányelvek és keretek szerves részévé tétele a kar mindennapi működésében.