

A duális felsőfokú képzés minősítési követelményrendszere

A duális felsőfokú képzés indításának és a gyakorlati képzésben részt vevő szervezettel szemben támasztott követelmények általános leírása

Képzés indításának feltételei:

A szenátusi határozat:

- rendelkezik a szak duális képzési formában indításáról;
- meghatározza, mely – az Nftv. 108. § 1.a. bekezdése szerinti – szakon, mekkora minimális és maximális hallgatói létszámmal (kapacitással) indul a képzés;
- rögzíti, hogy a gyakorlati képzésben részt vevő szervezet által előzetesen kiválasztott jelentkezőket – a pozitív besorolási döntést (ponthatár-húzás), a beiratkozást és a hallgatói kérelmet követően – a felsőoktatási intézmény átsorolja a duális képzési formára.

A szenátusi határozat melléklete:

1) a gyakorlati képzésben részt vevő szervezet – vagy szervezetekkel – kötött együttműködési megállapodás, mely:

- tartalmazza a 230/2012. (VIII.28.) Korm. rendelet (Kormányrendelet) 16.§-ában foglalt elemeket;
- időtartama legalább 3,5 év (vagy határozatlan időre szól);
- tartalmazza a gyakorlati képzésben részt vevő szervezet jelentkezők felmérésének, kiválasztásának módját, módszerét, időbeli ütemezését azzal, hogy a vállalat legkésőbb az adott év július 3-ig tájékoztatja a jelentkezőket a kiválasztás eredményéről; valamint arról, hogy megfelel a feltételeknek;
- rögzíti, hogy a gyakorlati képzésben részt vevő szervezet – a felsőoktatási intézmény általi átsorolást követően – a tantervben foglaltak szerint részt vesz a hallgató képzésében és értékeli a megszerzett tudást.

2) a gyakorlati képzésben részt vevő szervezettel közösen elkészített minta-tanrend, mely szerint:

- a képzési és kimeneti követelményeknek megfelelően meghatározott tartalommal rendelkezik;
- a tantervnek az intézményi szakaszra vonatkozó része 90%-ban meg kell egyezzen a „hagyományos” szak tantervének tartalmával, a 10%-os eltérés kizárólag egyes gyakorlati részeknek a vállalati oldalon való kiváltása útján valósulhat meg;
- bemutatja a megszerzett tudás értékelésére vonatkozó egyedi rendelkezéseket.

DUÁLIS KÉPZÉSI TANÁCS

3) a vállalat és a hallgató között kötendő hallgatói munkaszerződés-minta, mely:

- tartalmazza a Kormányrendelet 18.§-ában foglalt elemeket;
- tartalmazza, hogy a díjazást a gyakorlati képzésben részt vevő szervezet fizeti, az nem hárítható át.

A gyakorlati képzésben részt vevő szervezettel, a szervezet részéről a gyakorlati képzésben részt vevő szakemberrel szemben támasztott feltételek:

A gyakorlati képzésben részt vevő szervezetnek meg kell felelnie a 230/2012.(VIII.28.) Kormányrendeletben a gyakorlóléhelyekkel kapcsolatos általános feltételeknek.

A gyakorlati képzésben részt vevő szervezetnek rendelkeznie kell a gyakorlati képzésre vonatkozó képzési tervvel, melynek alapvető kritériuma, hogy építsen a felsőoktatási intézmény tantervére, a hallgató tudásának, készségeinek, kompetenciáinak félélvről-félélvre való felépülésére és így egy folyamatosan fejlődő gyakorlati képzést jelentsen a hallgatóknak. A gyakorlati oktatást végző szervezet rendelkezzen vagy gondoskodjon annak megszervezéséről, hogy a gyakorlati munka oktatásához szükséges gépek, eszközök, berendezések rendelkezésre álljanak, továbbá gondoskodjon a hallgatók kompetencia- és készség fejlesztéséről.

Ennek megfelelően a gyakorlati képzésben részt vevő szervezet képzési terve tartalmaz:

- elméleti ismereteket /I/,
- a hallgatók tapasztalatainak bővítését célzó gyakorlatokat (konkrét „üzemi” gyakorlati feladatok /II/, önálló projekt jellegű munka /III/)
- kompetencia- és készség-fejlesztést (pl. vezetési készség, kommunikációs gyakorlat, projektvezetés stb. /IV/);

A gyakorlati képzésben részt vevő szervezetnek önértékelés keretében adatokat kell szolgáltatnia a DKT felé a képzéssel és a képzésben részt vevő szakemberekkel kapcsolatban, akikkel szemben elvárás, hogy az adott szakhoz kapcsolódóan releváns végzettséggel, szakmai és elméleti ismeretekkel rendelkezzenek. Az önértékelést követően a Duális Képzési Tanács folyamatos minőségi ellenőrzést fog végezni.